

MEDICOS ALTERNATIVOS COLOMBIANOS-MAC

1

COMO MEJORAR LAS CONDICIONES DE LA VIDA



CÓMO MEJORAR LAS CONDICIONES EN LA VIDA

Auto-Estima; Cómo construir confianza, orgullo y amor propio

LOS FUNDAMENTOS DE LA ÉTICA

El hombre ha visto desde hace mucho tiempo que la ética es un tema desconcertante. En las últimas décadas se ha hecho todavía más desconcertante. ¿Cómo sabe una persona si lo que está haciendo es correcto o incorrecto? Cuando ve que hombres deshonestos tienen el poder, los criminales son liberados y los valores tradicionales se echan a un lado, quizá sienta que debería tomar el camino de salida más fácil. “Los demás defraudan en sus impuestos, ¿porqué no debería hacerlo yo?” “Otros niños roban en las tiendas”, “¿Qué mal hacen?” Pero, a pesar de cualquier otra cosa, una persona tiene que vivir consigo misma.

Con tantas presiones que empujan y tiran de la persona, ¿cómo puede estar segura de que sus elecciones serán lo mejor para sí misma, para su familia y para cada aspecto de su vida y su futuro?

L. Ronald Hubbard llevó a cabo un descubrimiento admirable en el campo de la ética que incluía no sólo la simplificación y la codificación del tema, sino el desarrollo de una tecnología funcional que puede aplicarse a nuestras vidas diarias, una tecnología que produce mayor felicidad, prosperidad y supervivencia.

Estos fundamentos, tomados del cuerpo de la obra del Sr. Hubbard, cuando se combinan con el libro, “La integridad y la honestidad”, que aporta aún más información sobre el tema, no presentan la totalidad de la tecnología de ética disponible en Cienciología.

Sin embargo, proporcionan un medio exacto para que un individuo, paso a paso, eleve su nivel de ética, aumente su potencial de supervivencia en cualquier área de su vida y ayude a los demás a hacer lo mismo.

Así pues, la tecnología de ética es la herramienta clave que necesita para tener éxito en **todos** los aspectos de la existencia

**LOS FUNDAMENTOS
DE LA ÉTICA**

Durante siglos, el hombre ha batallado con los temas de lo que es correcto o incorrecto, la ética y la justicia. El diccionario define *ética* como “el estudio del carácter general de las normas de conducta y de las elecciones morales concretas que el individuo hace en su relación con los demás”.

El mismo diccionario define *justicia* como “conformidad con lo correcto moralmente, o con la razón, verdad o hecho comprobado”, o “la administración de la ley”.

Como puedes ver, estos términos se han vuelto confusos.

Desde tiempos inmemoriales todas las filosofías se han ocupado de estos temas y nunca los han resuelto.

El hecho de que se hayan resuelto en Cienciología es un gran avance. La solución se encuentra, en primer lugar, en su *separación*. A partir de ahí, se podía llegar hasta una tecnología práctica para cada uno de ellos.

La ética consiste simplemente en las medidas que el individuo toma consigo mismo. Es algo personal. Cuando uno es ético o “tiene su ética ‘dentro’”, es por su propia determinación y lo hace uno mismo.

La *justicia* son las medidas que el grupo toma con el individuo cuando no las toma por sí mismo.

HISTORIA

Estos temas son realmente la base de toda filosofía. Pero en cualquier estudio de la historia de la filosofía, está claro que han dejado perplejos a los filósofos durante mucho tiempo.

Los antiguos discípulos griegos de Pitágoras (filósofo griego del siglo VI a.c.) intentaron aplicar sus teorías matemáticas al tema de la conducta y la ética humanas. Poco después, Sócrates (filósofo y maestro griego, ¿470?-399 a.c.) abordó el tema. Demostró que todos los que afirmaban mostrar a la gente cómo vivir eran incapaces de defender sus puntos de vista o de siquiera definir los términos que usaban. Mantenía que debemos saber lo que son el coraje, la justicia, la ley y el gobierno, antes de que podamos ser valientes, buenos ciudadanos o gobernantes justos o buenos. Esto estaba bien, pero luego se negó a dar definiciones. Decía que todo pecado era ignorancia, pero no tomó las medidas necesarias para librar al hombre de su ignorancia.

El discípulo de Sócrates, Platón (filósofo griego, ¿427?-347 a.c.) siguió las teorías de su maestro, pero insistía en que estas definiciones sólo podían

hacerse mediante la razón pura. Esto significaba que uno tendría que aislarse de la vida en algún retiro y descubrirlo todo, lo cual no es muy útil para el hombre de la calle.

Aristóteles (filósofo griego 384-322 a.c.) también se ocupó de la ética. Explicó el comportamiento no ético diciendo que el deseo del hombre llegó a anular su racionalidad.

Esta cadena continuó durante siglos y siglos. Filósofo tras filósofo intentó resolver los temas de la ética y la justicia.

Desafortunadamente, hasta ahora no ha habido una solución funcional, como lo demuestra el decadente nivel ético de la sociedad.

Vemos, pues, que el avance que se ha hecho en este tema en los últimos treinta años aproximadamente, no es pequeño.

Hemos definido los términos, cosa que Sócrates no hizo, y tenemos una tecnología funcional que puede servir de ayuda a cualquiera para salir del fango.

Se han encontrado y se han hecho asequibles, para uso de todos, las leyes naturales que hay tras este tema.

ÉTICA

La ética es tan innata al individuo, que cuando ésta se desvía él siempre tratará de vencer su falta de ética.

En el momento en que aparece en él un punto débil en cuanto a su ética, lo sabe. En ese momento comienza a intentar volverse ético, y en la medida en que pueda contemplar conceptos de supervivencia a largo plazo puede tener éxito, aunque carezca de la tecnología de ética.

No obstante, demasiado a menudo, el individuo se pone a sí mismo en una situación fuera de ética, y si no tiene tecnología con que resolverlo de forma analítica (racional), su "solución" es creer o pretender que se le hizo algo que provocó o justificó su acción no ética; y en ese punto comienza su declive. Cuando eso ocurre, realmente nadie le hunde más que él mismo.

Y una vez en declive, sin la tecnología básica de ética, no tiene modo de volver a ascender: se derrumba directa y deliberadamente. Y aunque tenga muchísimas complejidades en su vida, y haya otras personas acabando con él, todo comienza con su desconocimiento de la tecnología de ética.

Éste es básicamente uno de los instrumentos primarios que utiliza para desenterrarse.

LA NATURALEZA BÁSICA DEL HOMBRE

No importa lo criminal que una persona sea, de un modo u otro intentará volverse ética.

La persona que carece de la tecnología de ética es incapaz de ser ética y reprimirse de realizar acciones que van contra la supervivencia: así, se hunde a sí misma. Y no llegará a reanimarse a menos que adquiera la tecnología básica de ética y la aplique a sí misma y a los demás.

Al principio puede que la encuentre un poco desagradable, pero cuando se está muriendo de malaria, normalmente uno no se queja del sabor de la medicina; puede que no le guste, pero sin duda se la toma.

JUSTICIA

Cuando el individuo fracasa en volverse ético por sí mismo, el grupo toma medidas contra él, y a esto se le llama justicia.

Al hombre no se le puede confiar la justicia. La verdad es que al hombre realmente no se le puede confiar el “castigo”. Con éste, no busca realmente la disciplina, sino que siembra la injusticia.

Dramatiza su incapacidad de volverse ético intentando conseguir que lo hagan los demás; examina lo que irrisoriamente pasa por “justicia” en nuestra sociedad actual. Muchos gobiernos son tan susceptibles acerca de su divina rectitud en asuntos judiciales, que apenas abre uno la boca, cuando estallan con violencia incontrolada.

En muchos lugares, caer en manos de la policía es en sí una catástrofe, aun cuando uno sea simplemente el demandante (el que entabla el proceso judicial), por no hablar del acusado. Así, los disturbios sociales están al máximo en esas zonas.

Cuando no se conoce la tecnología de ética, la justicia se convierte en un fin en sí misma. Y eso degenera en sadismo, una crueldad perversa. Los gobiernos, puesto que no comprenden la ética, tienen “comisiones de ética”, pero todas ellas se expresan en el marco de la justicia. Incluso violan la etimología de la palabra ética. Continuamente introducen justicia en la ética con las comisiones éticas de medicina, comisiones éticas de psicología, comisiones parlamentarias, etc. Todas ellas basadas en la justicia porque no saben realmente lo que es la ética. Lo

llaman ética, pero entablan procesos judiciales y castigan a las personas, y hacen que les sea más difícil volverse éticas.

La justicia adecuada es algo con lo que se cuenta, y tiene un uso claro.

Cuando no hay disciplina, todo el grupo se derrumba. Se ha observado continuamente que el fracaso de un grupo comenzó con la falta o pérdida de disciplina. Sin ella, el grupo y sus miembros mueren.

Pero debes comprender la ética y la justicia. Al individuo se le puede confiar la ética, y cuando se le enseña a poner en práctica la ética para sí mismo, la justicia ya no resulta el tema tan absolutamente importante que se le ha hecho ser.

6

AVANCE DECISIVO

El avance decisivo en Cienciología es que *tenemos* la tecnología básica de ética. Por primera vez, el hombre *puede* aprender cómo usar la ética y volver a ascender.

Éste es un descubrimiento totalmente nuevo. Antes de Cienciología jamás había salido a la luz en ninguna parte. Marca un momento crucial en la historia de la filosofía. El individuo puede aprender esta tecnología, aprender a aplicarla a su vida, y puede así volverse ético, cambiar las condiciones y comenzar a ascender hacia la supervivencia por impulso propio.

Por su propio bien, por el bien de los que le rodean y por el futuro de esta cultura en general, aprende a usar muy bien esta tecnología

LAS CONDICIONES: ESTADOS DE FUNCIONAMIENTO

Una condición es un estado de existencia. Todo está en una u otra condición. Las condiciones de ética identifican esos estados y proporcionan fórmulas, pasos exactos que se pueden usar para ir de una condición a otra superior y con más supervivencia.

Ya sea una organización, sus partes o un individuo, *todo* pasa a través de varios estados de existencia. Estos, si no se tratan de forma apropiada, producen contracción y miseria, preocupación y muerte.

Si se tratan de forma apropiada producen estabilidad, expansión, influencia y bienestar.

Las fórmulas para estos estados son las fórmulas que controlan el estado de vivir.

Las condiciones, dispuestas de la más elevada a la más baja, son:

Poder

Cambio de Poder

Afluencia

Funcionamiento Normal

Emergencia

Peligro

Inexistencia

Riesgo

Duda

Enemigo

Traición

Confusión

Lo primero que hay que saber acerca de ellas es que cada paso de la fórmula está en una secuencia exacta y se debe hacer en esa secuencia. Es absolutamente fatal el cambiar el orden de la secuencia de dos o más acciones.

Si la secuencia está desordenada, el resultado final será una organización más pequeña o una persona con menos influencia.

Un dato clave es que si no se conocen las fórmulas o no se aplican correctamente, un organismo sale de cada crisis cada vez más pequeño.

La condición de Inexistencia.

Existe una condición de Inexistencia cuando encuentras tu estadística en un rango tan bajo que muestra que no se están obteniendo

productos reales, o aquéllos en los que se está trabajando, se están moviendo tan lentamente que hacen que la actividad no sea viable.

Por ejemplo, si una zapatería solamente vendiera cinco pares de zapatos al día y como consecuencia apenas pudiera pagar la renta de la tienda y el salario de los vendedores, la estadística estaría tan baja que definitivamente se encontraría en una condición de Inexistencia.

Además, cuando alguien empieza un nuevo trabajo o actividad, inicia en la condición de Inexistencia, ya que aún no ha producido nada en esa condición que después pueda intercambiarse por ingreso.

La condición de Peligro.

Una condición de Peligro existe cuando las estadísticas muestran una declinación o baja constante y continua, es decir, una caída segura.

La condición de Emergencia.

Cuando una estadística permanece sin ningún cambio durante cierto tiempo, se encuentra en una condición de Emergencia.

Además, cuando se observa que una estadística declina gradualmente durante cierto tiempo también se encuentra en una condición de Emergencia.

El que no haya un cambio real significa que existe una condición de Emergencia, pero si una estadística sigue sin ningún cambio durante demasiado tiempo, ésta caerá en una condición de Peligro.

La condición de Normal.

Una condición de Normal existe cuando hay un aumento (expansión) gradual o rutinario de una estadística. Debe ser un aumento regular, rutinario y gradual.

Para evitar un deterioro, debes tener un aumento. No tiene que ser un aumento espectacular, pero tiene que haber cierto aumento.

La condición de Afluencia.

Una condición de Afluencia existe cuando hay un aumento pronunciado de una estadística. Ya sea que ascienda en forma pronunciada durante una semana o que ascienda en forma pronunciada desde su último punto semana tras semana, es Afluencia.

La condición de Poder.

La condición de Poder es una estadística de Normal en un rango estelar tan alto que se encuentra en una abundancia total, no hay ninguna duda al respecto. La estadística está en un rango totalmente nuevo en una tendencia de Normal.

Una estadística de Poder no sólo es una estadística que continúa ascendiendo en forma firme durante un largo tiempo. Tampoco es simplemente una estadística muy alta en base a una sola ocasión. Poder no es cosa de una semana. Es una **tendencia** [1].

Si un albañil estuviera colocando tantos ladrillos que nunca nadie pensara en despedirlo, él estaría en Poder. Ésa es una condición de Poder para un individuo.

Al operar en este nuevo rango, de vez en cuando podrás tener una ligera caída, pero aún es Poder.

La condición de Cambio de Poder.

La condición de Cambio de Poder se produce cuando alguien asume el puesto de otro.

Al aplicar correctamente la condición de cambio de Poder, es posible que una persona se haga cargo con éxito del trabajo que su predecesor había dejado.

Solamente existen dos circunstancias que requieren reemplazo: el que tiene mucho éxito o el que fracasa.

¡Qué hermoso es heredar un par de botas exitosas! No cuesta ningún trabajo, nada más ponte las botas y no te molestes en caminar. Si estaba en una condición de Normal (en la que debería estar para que lo promoviera), entonces simplemente lo que debes hacer es *no cambiar nada*.

Así es que si alguien quiere que firmes algo que no firmó tu predecesor, no lo firmes, no lo firmes. Mantén los ojos abiertos, aprende todos los movimientos del negocio y, dependiendo del tamaño de la organización, después de cierto tiempo, observa cómo está funcionando y manéjalo como condición de operación Normal, si no está en alguna otra condición que no sea una condición de operación Normal.

Sigue exactamente la misma rutina diaria que seguía tu predecesor; no firmes nada que él no firmaría, no cambies una sola orden. Revisa los

papeles que fueron emitidos en ese lapso, éstas son las órdenes existentes, y ponte a trabajar como demonio simplemente para hacer que se cumplan esas órdenes; tu operación aumentará cada vez más.

[1] *Tendencia*: Una inclinación hacia un curso o dirección en general. Una tendencia significa la inclinación de las estadísticas para tener un promedio ascendente, nivelado o descendente, durante varias semanas o incluso meses, mientras permanezca la situación. Las tendencias se utilizan para indicar la expansión o prevenir la contracción.



Una persona puede estar en diferentes condiciones. La Ética es el medio por el cual puede elevarse por sí misma a condiciones más altas y mejorar su supervivencia.

LAS OCHO DINAMICAS

Al examinar la confusión que es la vida o la existencia para la mayoría de las personas, se pueden descubrir ocho divisiones principales.

Podría decirse que existen ocho impulsos (empujes, ímpetus) en la vida.

A estos los llamamos *dinámicas*.

Son motivos o motivaciones.

Los llamamos las ocho dinámicas.

Aquí no se piensa ni se afirma que ninguna de estas ocho dinámicas sea más importante que las demás. Aunque son categorías (divisiones del amplio juego de la vida, no son forzosamente iguales entre sí. Se verá, entre los individuos, que cada persona pone más énfasis en una de las dinámicas que en las demás, o puede poner más énfasis en que una combinación de dinámicas sea más importante que otras combinaciones.

El propósito de establecer esta división es aumentar la comprensión de la vida distribuyéndola en compartimentos. Una vez subdividida la existencia de esta forma, se puede inspeccionar cada compartimento (como tal y por sí mismo) en su relación con los demás compartimentos de la vida.

Para resolver un rompecabezas, es necesario empezar por tomar las piezas de color y tipo similares y colocarlas en grupos. Al estudiar un tema, es necesario analizar de una manera ordenada.

Para fomentar este orden, es necesario adoptar (para nuestros fines) estos ocho compartimentos arbitrarios de la vida.

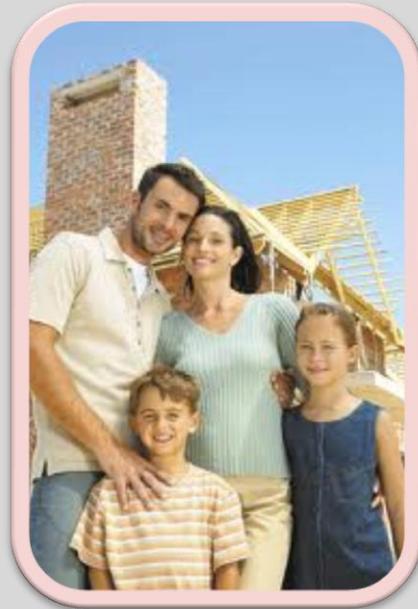


La Primera Dinámica es el impulso hacia la existencia como uno mismo.

Aquí tenemos la individualidad expresada plenamente.

A ésta se le puede llamar la Dinámica de Uno Mismo.

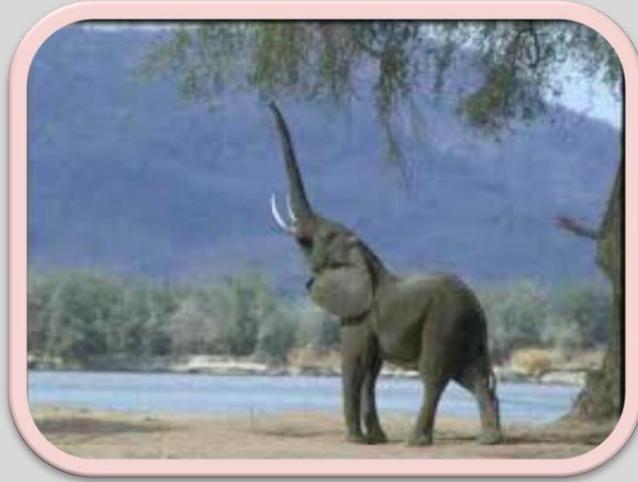
La *Segunda Dinámica* es el impulso hacia la existencia como actividad sexual. Esta dinámica tiene en realidad dos divisiones. La segunda dinámica (a) es el acto sexual en sí. Y la Segunda Dinámica (b) es la unidad familiar, incluyendo la crianza de los hijos. A esta se le puede llamar la *Dinámica del Sexo*.



La *Tercera Dinámica* es el impulso hacia la existencia en grupos de individuos. Cualquier grupo, o parte de una clase completa, podría considerarse una parte de la Tercera Dinámica. La escuela, la sociedad, la ciudad, la nación son cada una de ellas parte de la Tercera Dinámica, y cada una es una Tercera Dinámica. A esta se le puede llamar la *dinámica de Grupo*.

La *Cuarta Dinámica* es el impulso hacia la existencia como humanidad o de la Humanidad. Mientras que una raza podría considerarse una Tercera Dinámica, a todas las razas se les consideraría la Cuarta Dinámica. A ésta se le puede llamar la *Dinámica de la Humanidad*.





La Quinta Dinámica es el impulso hacia la existencia del reino animal. Esto incluye a todas las criaturas vivas, ya sean vegetales o animales: los peces del mar, las bestias del campo o del bosque, la hierba, los árboles, las flores o cualquier cosa que esté animada directa e indirectamente por la vida. A ésta se le puede llamar la *Dinámica Animal*.



La Sexta Dinámica es el impulso hacia la existencia como el universo físico. El universo físico se compone de Materia, Energía, Espacio y tiempo. En Cienciología tomamos la primera letra de cada una de las palabras [en inglés, Matter, Energy, Space y Time] y creamos una palabra: MEST. A ésta se le puede llamar la *Dinámica del Universo*.



La *Séptima Dinámica* es el impulso hacia la existencia como espíritus o de los espíritus. Todo lo espiritual, con o sin identidad, entraría en el apartado de la *Séptima Dinámica*. A ésta se le puede llamar la *dinámica Espiritual*.



La *Octava Dinámica* es el impulso hacia la existencia como infinito. También se le identifica como el Ser Supremo. Se llama la *Octava Dinámica* porque el símbolo del infinito, ∞ , en posición vertical es el número. A esta se le puede llamar la *Dinámica del Infinito* o de *Dios*.

Los Cientólogos normalmente las llaman por su número.

Otra manifestación de estas dinámicas es que como mejor se les podría representar es como una serie de círculos concéntricos, donde la Primera Dinámica sería el centro, y cada nueva dinámica sería sucesivamente, un círculo alrededor de éste.

La característica básica del individuo incluye su capacidad para expandirse así hacia las otras dinámicas. Pero sólo cuando se haya alcanzado la séptima Dinámica en su totalidad, descubrirá una verdadera Octava Dinámica.

Como ejemplo del uso de estas dinámicas, nos damos cuenta de que un bebé, al nacer, no percibe más allá de la primera Dinámica. Pero conforme el niño crece y se amplían sus intereses, puede verse que el niño abarca otras dinámicas.

Como un ejemplo más sobre su uso, una persona que es incapaz de funcionar en la Tercera Dinámica es, de inmediato, incapaz de formar parte de un equipo, y podría decirse entonces que es incapaz de llevar una existencia social.

Como comentario adicional sobre las ocho dinámicas, ninguna de estas dinámicas de la uno a la siete es más importante que ninguna de las otras en lo referente a orientar al individuo.

Las capacidades y deficiencias de los individuos pueden comprenderse examinando su participación en las diversas dinámicas.

LAS FÓRMULAS DE LAS CONDICIONES

CONDICIÓN DE CONFUSIÓN



La condición más baja a es una Condición de Confusión.

En una condición de Confusión, el ser o área estará en un estado de movimiento al azar. No habrá verdadera producción, sólo desorden o confusión.

Para salir de Confusión, uno tiene que descubrir dónde está.

Se verá que el progreso hacia arriba sería, en Confusión, descubre dónde estás; en traición, descubre qué eres tú; y para enemigo, descubre quién eres.

FÓRMULA DE CONFUSIÓN

La fórmula para Confusión es:

DESCUBRE DÓNDE ESTÁS.

Nota: es importante que a la persona que está en Confusión se le aclare la definición de *confusión*. (Esto se hace antes de empezar la fórmula en sí).

Definiciones:

1. Cualquier conjunto de factores o circunstancias que no parecen tener una solución inmediata.

Más ampliamente:

Una confusión en este universo es movimiento aleatorio. Si estuvieras en medio de un tráfico intenso, seguramente te sentirías confuso debido a todo el movimiento zumbando a tu alrededor. Si estuvieras en medio de una fuerte tormenta con hojas y papeles volando por ahí, seguramente te sentirías confuso.

Una confusión es sólo una confusión siempre y cuando todas las partículas estén en movimiento. Una confusión es sólo una confusión siempre y cuando no haya ningún factor claramente definido o comprendido.

La confusión es la causa básica de la estupidez.

Se podría decir que una confusión es una "aleatoriedad incontrolada". Sólo quienes pueden ejercer algo de control sobre la aleatoriedad pueden manejar confusiones. Los que no pueden ejercer control, en realidad engendran confusiones.

2. Una confusión sólo es un flujo sin pautas. Las partículas chocan, rebotan entre sí y permanecen en el área. Así, no hay producto, puesto que para tener un producto, algo tiene que fluir hacia afuera.

La fórmula adicional para la Condición de Confusión es:

1. Locacional* en el área en que uno se encuentra.
2. Comparar donde uno está con otras áreas donde uno ha estado.
3. Repetir el paso 1.

CONDICIÓN DE TRAICIÓN



17

Se define como deslealtad después de la confianza.

La fórmula para traición es muy correcta y objetivamente: "Date cuenta de qué eres tú".

Se encontrará, por horrible que parezca, que una persona que acepta un puesto o posición y luego no funciona como tal, inevitablemente trastornará o destruirá alguna porción de una organización.

Al no darse cuenta de que él es el (nombre del puesto), está cometiendo, de hecho, una traición.

Los resultados de esto se pueden encontrar en la historia.

No ser lo que indica el nombre del puesto o la posición que uno tiene, resultará en una deslealtad a las funciones y propósitos del grupo.

Casi todos los trastornos de organización proceden de este único hecho:

Una persona en un grupo que, habiendo aceptado un puesto, no sabe que ella es un cierto beingness asignado o designado, está en Traición contra el grupo.

FÓRMULA DE TRAICIÓN

La fórmula para la Condición de Traición es:

DESCUBRE QUE ERES TÚ.

CONDICION DE ENEMIGO



18

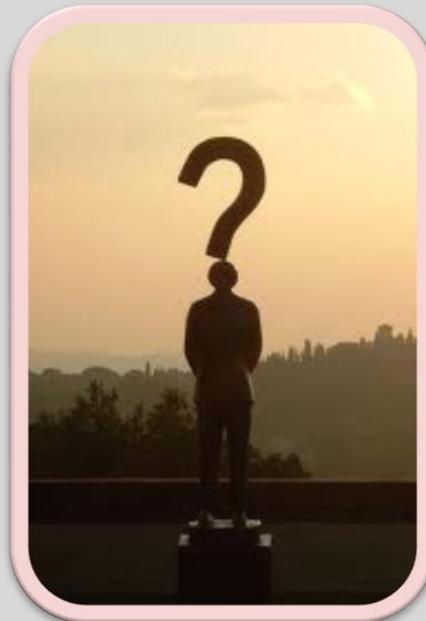
Cuando una persona es un enemigo reconocido e intencional de un individuo, grupo, proyecto u organización, existe una Condición de Enemigo.

FÓRMULA DE ENEMIGO

La fórmula para la Condición de Enemigo consiste en un único paso:

DESCUBRE QUIÉN ERES TÚ REALMENTE.

CONDICIÓN DE DUDA



Cuando uno no puede decidirse acerca de un individuo, un grupo, una organización o proyecto, existe una Condición de Duda.

FÓRMULA DE DUDA

La fórmula es:

1. Infórmate honestamente de las verdaderas intenciones y actividades de ese grupo, proyecto u organización, dejando al lado todos los prejuicios y rumores.
2. Examina las estadísticas del individuo, grupo, proyecto u organización.
3. Basándote en el "mayor bien para el mayor número de dinámicas" decide si se le debe o no atacar, dañar, suprimir o ayudar.
4. Evalúate a ti mismo o a tu propio grupo, proyecto u organización en cuanto a intenciones y objetivos.
5. Evalúa tus propias estadísticas o las de tu grupo, proyecto u organización.
6. Únete o ayuda a aquel que progresa hacia el mayor bien para el mayor número de dinámicas y anuncia el hecho públicamente a ambas partes.
7. Haz todo lo posible para mejorar las acciones y las estadísticas de la persona, grupo, proyecto u organización en el que has permanecido o al que te has unido.
8. Soporta subir por las condiciones en el nuevo grupo si te has pasado a otro, o las del grupo en el que has permanecido si la vacilación acerca de éste ha rebajado tu posición.

CONDICIÓN DE RIESGO



Por debajo de Inexistencia está la Condición de Riesgo.

El ser ha dejado de ser simplemente inexistente como miembro del grupo y ha tomado el color de un enemigo.

Se asigna cuando se causa daño por negligencia o maliciosamente y a sabiendas a proyectos, organizaciones o actividades.

Se decide que es malicioso y a sabiendas porque se han publicado órdenes en su contra o porque es contrario a las intenciones y acciones del resto del grupo o del propósito del proyecto u organización.

Es un riesgo tener a esa persona sin vigilancia, pues la persona puede hacer o continuar haciendo cosas para parar o estorbar el progreso del proyecto u organización y no se puede confiar en una persona así.

Ninguna disciplina ni la asignación de condiciones por encima de ésta ha dado ningún resultado. La persona simplemente ha continuado embrollándolo todo.

Normalmente se asigna la condición cuando se han asignado varias de Peligro e Inexistencia o cuando se ha detectado una pauta de comportamiento que lleva mucho tiempo sin cambio.

Cuando todos los demás están buscando la razón de que se pierda la correspondencia, un ser así continuará perdiendo la correspondencia encubiertamente.

La condición se asigna para el beneficio de los demás, para evitar que tropiecen por confiar en la persona de alguna manera.

FÓRMULA DE RIESGO

La fórmula de Riesgo es:

1. Decide quiénes son tus amigos.
2. Da un golpe eficaz a los enemigos del grupo al que uno ha estado fingiendo pertenecer, a pesar del peligro personal.
3. Compensa el daño que has causado mediante una contribución personal muy superior a lo que normalmente se le exige a un miembro del grupo.
4. Solicita volver a entrar en el grupo pidiendo permiso para volverte a unir a cada miembro de éste y volviéndote a unir únicamente por permiso de la mayoría.

Y si no se te acepta, repite los pasos (2), (3) y (4) hasta que se te permita ser miembro del grupo otra vez.

CONDICIÓN DE INEXISTENCIA



21

Cada persona recién nombrada para un puesto comienza en Inexistencia, ya sea por nuevo nombramiento, ascenso o degradación.

Normalmente está bajo la ilusión de que ahora es "EL ----- (nuevo puesto). Intenta empezar en una condición de poder, pues normalmente es muy consciente de su nueva posición o incluso de una posición anterior. Pero en realidad, él es el único que es consciente de eso. Todos los demás, excepto quizás el oficial de personal, desconocen totalmente su nueva posición.

Por lo tanto, comienza en un estado de Inexistencia. Y si no comienza con la Fórmula de Inexistencia como su guía, estará usando una condición incorrecta y tendrá toda clase de dificultades.

FÓRMULA DE INEXISTENCIA

La fórmula de Inexistencia es:

1. Encuentra una línea de comunicación.
2. Date a conocer.
3. Descubre lo que se necesita o se desea otro
4. Hazlo, prodúcelo y/o preséntalo.

Una persona que se hace cargo de un negocio próspero, a menudo piensa que más le vale darse a conocer cambiando todo aunque (a) no es lo suficientemente conocida para hacerlo y (b) no tiene ni idea de lo que se necesita o se desea todavía. Y así causa estragos.

Algunas veces supone que sabe lo que se necesita o se desea, cuando sólo es una idea fija que tiene y es sólo un idea suya y no es verdad en absoluto, y así fracasa en su trabajo.

Algunas veces no se molesta en averiguar lo que realmente se necesita o se desea, y simplemente lo supone o piensa que lo sabe, cuando no lo sabe. Pronto se convierte en una "fracaso".

De vez en cuando, una persona recién nombrada para un puesto está tan "contenta con su nueva posición", o tan insegura o tan retraída, que aun cuando su jefe o su personal vengan a ella y le digan lo que se necesita o se desea, no puede o ni siquiera lo reconoce, y realmente entra en inexistencia de forma permanente.

Algunas veces encuentra que lo que se le dice que se necesita o se desea requiere reconsideración o más investigación. Así que lo más seguro es que haga siempre su propia inspección de ello y que obre de acuerdo a esto en cuanto adquiera su propia y firme realidad de lo que se necesita o se desea.

Si la fórmula se aplica inteligentemente la persona puede esperar entrar en una zona de bypass (pasar por alto), en la que todavía hay gente haciendo su trabajo para llenar el hueco que su predecesor pudo haber dejado. Ésta es una condición de peligro, pero es la que se encuentra inmediatamente por encima de inexistencia en la escala. Si defiende su trabajo y hace su trabajo y aplica la Fórmula de Peligro, la superará.

Puede entonces esperar encontrarse en una Condición de Emergencia. En ésta, debe seguir la Fórmula de Emergencia en su puesto y superará ésta.

Puede esperar ahora estar en Funcionamiento Normal, y si sigue la fórmula de esta condición, llegará a Afluencia. Y si sigue esa fórmula, llegará a Poder. Y si aplica la Fórmula de Poder, permanecerá ahí.

Así que uno no comienza ni mucho menos en poder con su nuevo nombramiento, y si uno no asciende por la escala desde donde realmente está en un principio, por supuesto fracasará.

Esto se aplica a grupos, organizaciones, países, así como a individuos

También se aplica cuando una persona fracasa en su trabajo. Tiene que comenzar otra vez en inexistencia, y progresara de la misma forma, condición tras condición.

La mayoría de los fracasos en los puestos están causados por no seguir y reconocer las condiciones y no aplicar la fórmula de la condición en la que uno está cuando está en ella, y cesar de aplicarla cuando ya ha salido de ella y se encuentra en otra.

Éste es el secreto de llevar un puesto y tener éxito en un trabajo o en la vida.

CONDICIÓN DE PELIGRO



23

Cuando la fórmula correcta para manejar una condición de peligro no se hace, una organización, actividad o persona no puede, a partir de ahí, superar con facilidad esta condición.

Un estado de emergencia prolongado o amenazas a la viabilidad o a la supervivencia o un estado prolongado del manejarlo todo por uno mismo no mejorará a menos que se aplique la Fórmula de Peligro en sí.

FÓRMULA DE PELIGRO

La fórmula es la siguiente:

1. Evita hábitos o rutinas normales.
2. Maneja la situación y cualquier peligro que haya en ésta.
3. Asígnate a ti mismo una Condición de Peligro.
4. Pon dentro tu propia ética personal encontrando que estás haciendo que es fuera de ética, y usa autodisciplina para corregirlo y volverte honesto y recto.
5. Reorganiza tu vida para que la situación peligrosa no te esté ocurriendo continuamente.
6. Fórmula y adopta una política firme que de aquí en adelante detecte la misma situación e impida que continúe ocurriendo.

CONDICIÓN DE EMERGENCIA



La condición de emergencia se aplica cuando:

1. Se ve que las estadísticas de una organización, departamento o parte de una organización o persona están en declive.
2. No hay cambio en las estadísticas de una organización, parte de una organización o persona.

FÓRMULA DE EMERGENCIA

1. Promociona. Esto se aplica a una organización. Para un individuo más vale que digas "produce". Ésa es la primera acción, independientemente de cualquier otra acción, independientemente de cualquier otra cosa, eso de lo primero en lo que tienes que poner tu atención.

¿Qué significa exactamente promoción? Bueno, búscalo en el diccionario. Es dar a conocer las cosas. Es sacar cosas. Es darse a conocer, poner ahí afuera los productos propios.

2. Cambia tu forma de actuar. Si, por ejemplo, te metiste en una condición de emergencia y luego no cambiaste tu forma de actuar después de haber promocionado, simplemente te dirigirás a otra condición de emergencia. Así que eso tiene que ser parte de ello. Más te vale cambiar tu forma de actuar, porque esa forma de actuar te llevó a una emergencia.

3. Economiza.

4. Prepárate para entregar el servicio.

5. Endurece la disciplina. Parte de la Condición de Emergencia contiene esta pequeña línea de "tienes que endurecer la disciplina" o "tienes que endurecer la ética".

Para un individuo, esto significaría simplemente que no iría a beber cada viernes por la noche.

Endurece la disciplina.

Quédate en casa y pártete el lomo y quémate las pestañas hasta altas horas, haz tus deberes, etc. sé un poco más constante en el trabajo, trabaja un poco más duro, no metas tanto la pata, no cometas tantos errores.

Todo esto formaría parte de endurecer la disciplina.

En lo que respecta a la organización, supón que la unidad no sale de emergencia cuando se asigna un Estado de Emergencia.

Sin importar que causara la emergencia, a pesar del hecho de que se le ha etiquetado como Estado de Emergencia, supón que la actividad simplemente no sale de emergencia.

Se les ha indicado que "sigan la fórmula", se les ha dicho que se "pongan las pilas" y "que pongan las cosas en orden", y aun así se les encuentra holgazaneando y las estadísticas siguen bajando.

¿Qué es lo que haces? Sólo te queda una cosa por hacer, y se trata de disciplina. Porque la vida misma va a disciplinar al individuo.

Así que la regla del juego es: si se ignora un Estado de Emergencia y los pasos no se llevan a cabo con éxito ("no se llevan a cabo con éxito" es diferente de "no se llevan a cabo"), entonces se recibe un anuncio de que la condición ha continuado.

Y si continua más allá de un periodo específico, tiene que pasar a ser un asunto de ética.

Porque ¿de qué otra forma podrías enderezar esa actividad?

Tiene que haber alguien metiendo la pata a lo loco, bloqueando la mayoría de las líneas de comunicación.

Tienes algún problema de ética implicado en el asunto, alguien que no funcionará, alguien que tiene los frenos puestos hasta tal punto que puedes oler el humo.

Así que pasas a una situación de ética.

CONDICIÓN DE NORMAL



26

Podrías darle el nombre de Normal a una "condición de estabilidad" y probablemente se le debería llamar condición de estabilidad, excepto por éste pequeño factor en particular: éste universo no admite un estado estático.

No admitirá que no haya aumento, que no haya disminución. En este universo, no puedes tener una condición en que no haya aumento y que no haya disminución. Ésa es una condición totalmente estable y no existe tal cosa en este universo, desde un extremo hasta el otro.

No hay nada que permanezca igual siempre.

La Condición de Funcionamiento Normal, entonces, no es una condición de "estabilidad", porque ésta no puede existir.

El Funcionamiento Normal tiene que ser un aumento virtual o gradual. Y tiene que ser un aumento regular, habitual, gradual.

Y si no hay ningún aumento gradual, no habrá una condición de estabilidad.

No puedes tener un estado de existencia totalmente uniforme que no acabe dándose el batacazo a la larga.

En el momento en el que obtienes este estado uniforme en este universo, empieza a deteriorarse.

Así que un estado de estabilidad acabaría deteriorándose a la larga. Para impedir un deterioro, tienes que tener un aumento.

Ese aumento no tiene que ser espectacular, pero tiene que ser algo.

Tiene que haber un pequeño aumento ahí.

FÓRMULA DE NORMAL

1. No cambies nada. La manera que mantienes un aumento, cuando estás en un estado de Funcionamiento Normal, es que no cambias nada.
2. La ética es muy poco severa. El factor justicia es bastante ligero y bastante razonable. No se toma ninguna medida brutal en particular.
3. Cada vez que una estadística mejora, examínala cuidadosamente y averigua que la mejoró. Y luego haz eso sin abandonar lo que estabas haciendo antes. Eso son los únicos cambios que haces.
4. Cada vez que una estadística empeore ligeramente, encuentra rápidamente por qué y remédialo.

Y simplemente juegas con éstos dos factores: la estadística que mejora, la estadística que empeora.

Encontrarás, inevitablemente, que se ha hecho algún cambio en esa área en que la estadística empeora. Se ha hecho algún cambio y más te vale sacar el cambio de las líneas a toda prisa. Y cuando encuentras que una estadística está mejorando, más te vale averiguar cómo está mejorando.

CONDICIÓN DE AFLUENCIA



Cuando en una gráfica tienes una línea con un ascenso muy pronunciado, eso es Afluencia.

Tienes que aplicar la Fórmula de Afluencia o te meterás en problemas. Cualquiera que se encuentre en Afluencia debe ser consciente de las siguientes peculiaridades al respecto.

Afluencia es la condición más delicada que existe. ¡Equivócate al nombrarla o manejarla sin seguir la fórmula, y puede matarte! Por extraño que parezca, es la más peligrosa de todas las condiciones, pues

si no la detectas y aplicas la fórmula, ¡te despanzurras salpicando toda la calle! Detéctala y manéjala correctamente y el ascenso será como un cohete.

FÓRMULA DE AFLUENCIA

1. Economiza. Ahora lo primero que tienes que hacer en Afluencia es economizar, y entonces asegurarte muy, muy bien de que no compres nada que suponga algún compromiso futuro. No compres nada con compromisos futuros, no contrates a nadie con compromisos futuros: nada. Todo eso es parte de esta economía. Ponte estricto.

2. Paga todas las facturas. Consigue todas las facturas posibles que puedes llegar a obtener en cualquier lugar, cada céntimo que debas en cualquier lugar sobre la faz la tierra, y págalo. Redúcelo todo por todas partes hasta que lo hayas bajado tan cerca de cero como puedas o hasta 0.

3. Invierte el resto en recursos para dar servicio. Haz que sea más factible entregar servicio.

4. Descubre que causó la Condición de Afluencia y refuézalo.

CONDICIÓN DE PODER



Una estadística de Poder es una estadística en un nivel muy alto; un nivel totalmente nuevo en una tendencia Normal.

Una estadística de Poder no es sólo una estadística que está subiendo de forma pronunciada durante mucho tiempo. Poder tampoco es simplemente una estadística muy alta. Poder no es cosa de una semana. Poder es una tendencia.

Definición: poder es una condición de Normal en un nivel estelar, tan alto que es una abundancia total, sin duda al respecto. Es una estadística que se ha elevado a un nivel completamente nuevo, pronunciadamente más alto y que se mantiene en ese nivel y ahora, en ese nuevo nivel alto, está en una tendencia de Normal.

Al actuar en este nuevo nivel, puede que tenga una pequeña caída, en esa estadística vez en cuando. Pero sigue siendo Poder.

Hay otro dato de importancia para reconocer y comprender correctamente esta condición:

¿Por qué lo llamamos poder?

Porque hay tal abundancia de producción que las interrupciones o caídas momentáneas no pueden derribarla ni poner en peligro su supervivencia.

Y eso es Poder.

Se podría preguntar: "¿cuánto trabajo puede hacer un individuo?". O, "¿cuántos ladrillos puede colocar un individuo al día?".

Por supuesto, una persona sólo puede trabajar cierto número de horas al día. Sólo puede lograr determinada producción individual al día. Pero puedo tener suficiente producción en un día para mantenerse. Puede elevar su producción a tal abundancia como para poder tomarse algo de tiempo libre. Eso depende de su eficiencia e inteligencia.

En cierto pico de Afluencia, llegará a la máxima cantidad de ladrillos que puede colocar. Aumentando su práctica y eficiencia, puede mantener ese nivel de producción en una condición de Normal.

Si coloca tantos ladrillos que nadie va a pensar nunca en despedirlo, bueno, es obvio que está en Poder. Ésa es una condición de Poder para un individuo.

FÓRMULA DE PODER

1. No te desconectes. La primera ley de una Condición de Poder es no te desconectes. Eso causará una catástrofe tanto para ti como para cualquier otro.

Descubrirás que la gente lloriquea y se queja acerca de esto. ¿Qué hay del pez gordo? Ha sido un chico del lugar en alguna población y de repente se vuelve un pez gordo. Es muy poderoso en Wall Street y no vuelve a hablarle jamás a ninguno de sus amigos de su viejo pueblo natal. Esa gente resiente esto tanto que es casi imposible hablarles. Es

decir, si has estado en una zona donde has sido muy conocido y de repente te vuelves una celebridad o algo así, está gente no creerá que quieras hablarles, ¿lo ves? Así de acostumbrados están a que se viole la fórmula. ¿Captas la idea? En otras palabras, los seres en el universo esperan plenamente se viole la primera posición de la Condición de Poder, que es "no te desconectes". Creen que te vas a desconectar.

¡No! ¡Poder! ¡Posición de Poder! No te desconectes. Aun sí te promovieron a general siendo coronel de un regimiento, no seas tan tonto como para pensar que puedes desconectarte totalmente de ese regimiento. Porque la única manera en que no puedes desconectarte del regimiento es desconectándote de él. No puedes simplemente renunciar a tus conexiones. Lo que tienes que hacer es asumir la propiedad y responsabilidad por tus conexiones.

2. Deja por escrito tu propio puesto.

Ahora, la Condición de Poder es el hombre que entra en una Condición de Poder o la organización que entra en una Condición de Poder.

Y la Condición de Cambió de Poder es realmente un individuo que asume una condición que se ha estado llevando desde Poder.

¿Captas la diferencia? Estás reemplazando a Guillermo, que estaba en una Condición de Poder. Ahora, cuando él se va, se desconecta, entonces el Cambió de Poder es el que tomo las riendas. La primera cosa que tiene que hacer una persona que asciende a Poder es hacer un registro de todas las líneas del puesto. Ésa es la única manera en que él será capaz alguna vez de desconectarse. Y entonces la asunción de este estado de Poder, el Cambió de Poder, está gobernada por su propia fórmula.

Ahora, por ejemplo, te enseñaré cómo se aplica esto a gran escala y a pequeña escala. Supongamos que fueras un recepcionista con mucho, mucho éxito en una organización y que tuvieras tanto éxito que te hicieran Registrador. Bueno, en realidad, eso es un ascenso de Poder. Ahora, tú no le permites a la persona que asume el puesto actuar en una condición de Cambió de Poder a menos que hagas un registro completo de tu puesto.

Así que, en una Condición de Poder, la primera cosa que tienes que hacer es dejar por escrito todo tu puesto. Encontrarás que si no dejas por escrito todo tu puesto, vas a quedarte atorado en una parte de ese cargo para siempre.

Y un año más tarde o algo así, alguien seguirá viniendo aquí a preguntarte algo acerca de ese puesto que ocupaste por qué no dejaste por escrito tu puesto.

Así que al escribir el hat de tu puesto haces que sea posible para el siguiente individuo asumir ese estado de Cambió de Poder (de no cambiar nada) porque has mostrado lo que había ahí para que él sepa lo que no debe cambiar.

Pero si no dejaste por escrito, entonces podría cambiarlo. Ésa es la forma más segura en el mundo de ser absorbido de vuelta y de golpe a algún viejo puesto que has llevado, y ésta es la forma de no alejarte nunca de un puesto. Y dices: "esta gente nueva que toman estos puestos de la Recepción no sirven para nada y no les importa".

Ahora, asegurémonos antes de ser demasiado críticos: ¿hemos dejado por escrito alguna vez este puesto? ¿Llegamos realmente a dejar este puesto alguna vez? ¿Lo dejamos en una condición en que pudiera dejarse? Y luego, ¿acaso simplemente negamos la existencia del puesto entero después de dejarlo? O pasábamos ocasionalmente por allí y preguntábamos: "¿cómo va el puesto?".

No es una desconexión repentina. A eso se reduce, realmente. No vayas por ahí desconectándote. Y la responsabilidad es hacer el escrito del puesto y ponerlo en manos del tipo que va a encargarse de él. Ahora, si el otro tipo no se encarga de él, ésta es su línea temporal, no la tuya.

Haz todo lo posible para hacer que se pueda ocupar el puesto. Tarde o temprano alguien va a llegar y va a ocupar el puesto correctamente.

CONDICIÓN DE CAMBIÓ DE PODER

Sólo hay dos circunstancias que requieren sustitución: la de mucho éxito y la de mucho fracaso.

¡Qué fácil es heredar un par botas con éxito y que andan solas!

No tiene ningún misterio. Sólo ponte las botas y no te molestes en andar.

Y esto de una forma u otra lo consideran censurable algunas personas.

Se supone que tienes que "lanzarte a ello por ti mismo", se supone que tienes que "ponerle tu propia personalidad al puesto". ¡No! Ponte las botas, ¡pero no andes, hombre!

Si estaba en un Estado de Funcionamiento Normal, en el que alguien normalmente debería haber estado para haber sido ascendido, simplemente no cambias nada.

Cambió de Poder: no cambies nada.

Sólo te sientas tranquilamente por un rato.

Sabes de inmediato que todos los puntos de presión en la organización te van a llegar enseguida.

El tipo que tenía el puesto antes que tú tenía todos estos puntos de presión, pero debió de haberse resistido a ellos con éxito porque todavía existen. ¿Ves? Así que, si alguien quiere que firmes algo que tu predecesor no firmaba, no lo firmes.

Ésa es una regla fácil de seguir ¿verdad? Ésta es sin duda la posición más perezosa que cualquiera pueda ocupar. Y ésa es la mejor manera en que se puede ocupar: con una pereza total. ¡No hagas nada!

Mantén los ojos abiertos, apréndete bien el oficio y familiarízate con el funcionamiento de todo y, dependiendo de lo grande que sea la organización, después de un determinado tiempo, ve cómo está funcionando y llévala según la Condición de Funcionamiento Normal.

Si no está sino en una Condición de Funcionamiento Normal, simplemente aplica la Condición de Funcionamiento Normal. Aparte de la pequeña rutina que se lleva a cabo, da vueltas y figonea por ahí y averigua que fue lo que lo mejoró un poquito ésa semana y refuerza eso.

Y averigua lo que empeoró un poquito y elimina eso. Simplemente curioso por ahí. Para entonces, estás tan familiarizado con el funcionamiento, conoces a todo el mundo por su nombre y apellidos, sabes esto, lo otro y lo de más allá, sabes dónde están todos los documentos, te sabes los trucos favoritos para escabullirte y has visto todas estas cosas en acción y, francamente, la actividad simplemente continuará ascendiendo. Continuará yendo adelante con mucho éxito.

Ve exactamente a través de la misma rutina diaria por la que pasaba tu predecesor, no firmes nada que él no firmaría, no cambies una sola orden.

Repasa los documentos que se han publicado (éstas son las órdenes vigentes) y ponte en marcha simplemente haciendo que se cumplan esas órdenes y tu actividad aumentará más y más y más y más.

La clave del Estado de Cambió de Poder es el estudio de la organización, las Políticas, las líneas, las pautas y la actividad y no emitir ninguna orden que no sea habitual: no cambies nada, no innoves en nada. Deja por escrito completamente el puesto que acabas de dejar.

Principalmente, observa en el puesto que acabar de asumir. Aprende el nuevo puesto antes de hacer nada.

Uno se hace cargo en inexistencia de un puesto nuevo o un puesto que se ha desmoronado. Pero de una actividad productiva, uno se hace cargo con la Fórmula del Cambió de Poder.

FÓRMULA DE CAMBIÓ DE PODER

La fórmula de la Condición de Cambió de Poder es:

Cuando asumas un nuevo puesto no cambies nada hasta que te hayas familiarizado totalmente con tu nueva zona de poder.

FÓRMULA DE REPARACIÓN DE LA VIOLACIÓN DE CAMBIÓ DE PODER

Se puede ocasionar una Condición de Peligro con una violación de la Condición de Cambio de Poder.

Se dio un ejemplo en algunas transferencias con el fin de constituir las directivas de algunas organizaciones.

Ninguna de estas organizaciones excepto una estaba por encima de Emergencia. Se había dado una condición falsa. La regla es que cuando se asigna una condición falsa, la organización caerá a una más baja que aquella en la que realmente está.

Estas organizaciones agravan entonces el delito pues sus nuevas directivas violaron la Fórmula de Cambió de Poder casi sin excepción.

Las nuevas directivas de las organizaciones y algunos subordinados, a quienes se les dieron nuevos puestos superiores, introdujeron los cambios, violando el Cambió de Poder.

Al no estar informadas en cuanto a las pautas de éxito existentes y al no seguirlas, 3 de estas organizaciones estaban tratando de funcionar siguiendo pautas enormemente cambiadas, perdiendo contacto con acciones anteriores.

La directiva y los superiores deberían haber seguido el Cambió de Poder. Deberían haber estudiado lo que estaba sucediendo previamente.

Por lo tanto, aquellos que hayan experimentado un Cambio de Poder, tienen que aplicar la Fórmula de Reparación de la Violación de Cambio de Poder:

1. Observa, pregunta y prepara una lista de qué tuvo éxito previamente en tu área o zona de control.
2. Observa y prepara una lista de todas aquellas cosas que no tuvieron éxito en tu área en el pasado.
3. Haz que se realicen las acciones de éxito.
4. Desecha las acciones sin éxito.
5. Deja de intentar arreglártelas como puedas o defenderte frenéticamente.
6. De manera sensata, vuelve a poner ahí una estructura funcional.

LAS FÓRMULAS DE LAS CONDICIONES: APLICACIÓN Y REMEDIOS

MANEJOS DE LAS CONDICIONES

Uno tiene que hacer los pasos de la Fórmula de una Condición para mejorar su condición.

Y esto dará como resultado una condición cambiada que se va a reflejar en las estadísticas de uno.

Una comunicación que recibí de un miembro del personal ilustra esto perfectamente.

Durante años, esta persona comenzaba cada nueva semana con un plan de batalla que contenía las acciones exactas que ella había determinado realizar en su puesto, con el fin de aplicar de hecho los pasos de la fórmula para la condición en la que se encontraba.

Cualquiera que fuera su condición al final de la semana, ella hacía un escrito semanal de la Fórmula de la Condición, planeaba cómo aplicaría los pasos de la fórmula en relación con su puesto y añadía esas acciones al principio de su plan de batalla.

También se incluían otros objetivos en su plan de batalla, pero los pasos del manejo de la condición para la semana siempre eran parte de éste. Esto trajo buenos resultados con respecto a su estadística.

Cuando dejó de hacer esto empezó simplemente a hacer un plan de batalla para las acciones necesarias sin tomar en cuenta la condición, también dejó de aplicar las fórmulas de manera habitual.

El resultado fue que de pronto se encontró con las estadísticas por los suelos y haciendo frente a situaciones de puesto y de producción que necesitaban resolverse rápidamente. Y experimentó el fenómeno de sentir que no había "ningún manejo aparente" para la situación.

Naturalmente, si uno no hace los pasos para manejar una condición (la fórmula), entonces uno ¡"no tiene un manejo" para la condición!

No hace falta decir que este miembro del personal, en cuanto reparó en lo que había sucedido, ¡volvió a escribir sus fórmulas semanales de inmediato!

Pienso que puede haber miembro del personal que no hacen nada de esto. Aparte de que posiblemente no sepan cuál es su estadística o cuál es realmente la estadística de la organización, no terminan su semana asignando una condición y escribiendo la fórmula. Y así, por supuesto, terminan por no hacer el manejo de la condición en la que se encuentran.

Hay sin duda algunos miembros de la organización que piensan que no tienen que hacerlo de esta manera si no se encuentran en una condición inferior. Sin embargo, están dando al traste con sus condiciones superiores por no hacerlo así.

Hay una ley que se mantiene válida en este universo, según la cual si uno no asigna correctamente la condición en la que se encuentra y aplica su fórmula a sus actividades, o si asigna y aplica la condición incorrecta, entonces sucede lo siguiente: caerá inevitablemente en una condición por debajo de la condición en que de hecho se encuentra.

Así, si uno dice incorrectamente que está en Poder y trata de aplicar esta fórmula cuando de hecho está en Inexistencia, caerá inevitablemente a Riesgo.

Si uno afirma incorrectamente que está en Normal cuando de hecho está en Emergencia, caerá a Peligro.

Así que es vital averiguar exacta y honestamente la condición en que uno se encuentra y aplicar esta fórmula y de hecho hacerla. De lo

contrario uno puede seguir hasta el final y caer hacia abajo por las condiciones sin entender jamás porque.

Naciones enteras hacen esto y es uno de los motivos de la decadencia de las civilizaciones.

Y aunque uno no sea una nación, uno es aun lo bastante importante para manejar las condiciones de manera apropiada.

Y recuerda que no basta con hacer esto como un simple ejercicio administrativo; uno realmente tiene que hacer las fórmulas si espera alguna vez que su condición mejore.

La manera de no tener que vérselas jamás con situaciones en el puesto para las que parece "no haber ningún manejo" es averiguar y aplicar de manera habitual y regular las Fórmulas de las Condiciones al puesto y a las actividades de uno.

LA TERMINACIÓN DE LAS FÓRMULAS DE LAS CONDICIONES

Las Fórmulas de las Condiciones de Ética fluyen, una tras otra yendo el primer paso de la fórmula justo a continuación del paso final de la fórmula anterior.

Pero ¿qué haces si la gráfica de tu estadística te indica que has subido una condición antes de que ni siquiera hayas tenido la oportunidad de terminar la fórmula?

¿Te limitas a dejar esta fórmula y a comenzar con la siguiente?

La respuesta es "No". Uno termina la fórmula que ha empezado.

Te daré un ejemplo. Al examinar sus estadísticas, un director ejecutivo ve que están en Emergencia. Inmediatamente se asegurará de que se empiece el paso "promociona" de la Fórmula de Emergencia. Una vez que está bajo control, empieza a "cambiar su forma de actuar". Pone a los Registradores a ejercitarse a diario y pone tres nuevos auditores para auditar.

Pero antes de que tenga oportunidad de hacer los pasos restantes de la Fórmula de Emergencia, las estadísticas de ingreso y entrega suben a Funcionamiento Formal.

¿Qué hace? Bueno, ahora está en una Condición Normal según las estadísticas.

Pero la Fórmula de Normal también haría que terminara la Fórmula de Emergencia, porque en la Fórmula de Normal abandonas lo que no

tiene éxito e insistes enérgicamente en lo que tuvo éxito; lo que tuvo éxito aquí fue la Fórmula de Emergencia.

Por lo tanto, este director ejecutivo puede tener una mejora continua en la gráfica terminando la Fórmula de Emergencia pues las acciones de la Fórmula de Emergencia son las que lo llevaron a Normal tan rápidamente.

Así que insistiría enérgicamente en realizarlas hasta que estuvieran totalmente terminadas.

Esto no significa que todavía esté en una condición de emergencia: ahora las estadísticas están subiendo y la condición es Normal.

Es una cosa un poco rara.

Que las estadísticas de uno suban antes de terminar la fórmula, no significa que uno no pueda entrar en la condición superior que ahora indican las estadísticas.

Sin embargo, sería un gran error no terminar los pasos incompletos de una fórmula anterior.

Así, en el ejemplo anterior, se tiene que terminar la fórmula anterior, luego terminar la siguiente fórmula y continuar según te dicte tu gráfica.

La terminación de una fórmula es sumamente vital.

Uno no se limita a nombrar una fórmula.

Hace que se termine.